

Принято.
на Общем собрании трудового коллектива
МУДО «ЦДО Ивантеевского района»
Протокол № 2 от 14.04.2015



Утверждено.
Директор МУДО «ЦДО
Ивантеевского района»
А.Б. Иснихзов
Приказ № 6 от 15.04.2015

1.1. Трудовой коллектив Учреждения является составной частью Ивантеевского муниципального района. Ивантеевский район является муниципальным образованием Ивантеевского муниципального района. Ивантеевский район является муниципальным образованием Ивантеевского муниципального района. Ивантеевский район является муниципальным образованием Ивантеевского муниципального района.

1.2. Общим собранием трудового коллектива Учреждения является высший орган самоуправления Ивантеевского муниципального района.

1.3. В состав собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров. На заседания собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учреждения, представители Ивантеевского комитета, общественные, профессиональные, органы муниципального и государственного управления. Другие лица, приглашенные на собрание, пользуются правом общественного мнения, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

1.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является высшим органом самоуправления Ивантеевского муниципального района.

- 1.6. Собрание имеет:
- председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и несет ответственность;
 - секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания;
 - исполнительного собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются старшим руководителем и считаются принятыми, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- определение и принятие основных направлений развития Учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принимает решения о приеме, регулировании трудовых отношений с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в подотделение об оплате труда и стимулирует работу работников;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассматривает другие вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием.

1. Общие положения

1.1. Трудовой коллектив составляют все работники МУДО «ЦДО Ивантеевского района» (далее Учреждение). Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В Общем собрании с правом решающего голоса принимают участие все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, представители Родительского комитета, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание может собираться по инициативе директора и педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

1.6. Собрание избирает:

- председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания,

- секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

1.7. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

1.8. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

2. Компетенции общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- определение и принятие основных направлений развития Учреждения;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,

- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда,

- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,

- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения,

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников,

охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

- заслушивает отчет директора по итогам работы Учреждения, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, о проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений;

3. Документация общего собрания трудового коллектива

3.1. Ведение протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива.

3.2. Администрация учреждения организует хранение документации общего собрания трудового коллектива.